

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
МАУ ТЦ «ТенХаус»
от 01 декабря 2022 года
№ 145

Этический кодекс для муниципального автономного учреждения «Теннисный центр «ТенХаус» по вопросам этики и дискриминации в спорте

I. Общие положения

1. Этический кодекс для муниципального автономного учреждения «Теннисный центр «ТенХаус» (далее – учреждение) по вопросам этики и дискриминации в спорте (далее – Кодекс) разработан в соответствии с пунктом 116 плана мероприятий по реализации Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 г. № 3615-р, а также в целях повышения ответственности спортсменов, тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта (далее – сотрудники) и минимизации случаев ненадлежащего поведения сотрудников спортивных организаций.

2. Кодекс представляет собой обобщение этических норм и правил поведения сотрудников учреждения при проведении физкультурных и спортивных мероприятий.

4. Сотрудникам учреждения рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе осуществления своей деятельности.

5. В основу Кодекса заложены соображения этического характера, необходимые для применения в профессиональной деятельности сотрудников.

6. Кодекс носит рекомендательный характер.

II. Основные принципы поведения сотрудников учреждения

7. Сотрудники учреждения призваны:

а) придерживаться и соблюдать изложенные в Кодексе принципы спортивного поведения, этики, а также поощрять внедрение этических норм в развитие физической культуры и спорта, а также принципов «нулевой» терпимости к допингу;

б) осуществлять пропаганду этических норм поведения в сфере физической культуры и спорта в рамках деятельности, осуществляемой учреждением;

в) вести деятельность в соответствии с принципами достоинства, честности, лояльности и сознательности во всех отношениях, включая, но не ограничиваясь отношениями спортивного, экономического, морально-нравственного характера;

г) считать своей задачей сохранение здоровья, обеспечение безопасности спортсменов, в частности несовершеннолетних;

д) честно и добросовестно выполнять свои обязанности и вести деятельность, не причиняя своими действиями вреда деловой репутации спортивных организаций, способствовать установлению конструктивного сотрудничества, быть вежливыми, корректными, проявлять терпимость и толерантность;

е) признавать и исполнять регламенты, правила, положения и иные документы, принятые в отношении видов спорта;

ж) не разглашать конфиденциальную информацию, полученную при исполнении своих обязанностей;

з) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

и) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению своих профессиональных обязанностей;

к) проявлять терпимость к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации учреждения;

м) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации, а также оказывать им содействие в получении достоверной информации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, регламентирующим деятельность средств массовой информации;

о) при проведении физкультурных и спортивных мероприятий, как на территории Российской Федерации, так и за ее пределами, избегать и пресекать любые действия, наносящие ущерб имиджу страны, ее гражданам и репутации российского спорта;

п) способствовать улучшению морального климата в молодежной среде, воспитанию патриотизма. При использовании методов воспитания руководствоваться, в том числе, возрастом спортсменов, видом спорта, индивидуальными личностными различиями, уровнем подготовки спортсмена;

р) относиться одинаково ко всем спортсменам, включая спортсменов, не

достигших совершеннолетнего возраста.

III. Этические правила поведения сотрудников спортивных организаций

8. Сотрудники учреждения в своей профессиональной деятельности призваны воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятого отношения, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) любых заявлений, выступлений (в том числе на телевидении, радио, в печатных и Интернет-изданиях, социальных сетях либо иных публичных ресурсах), которые могут нанести учреждению материальный или моральный ущерб, а также ущерб её репутации;

д) любых манипуляций, совершенных путем применения любого способа влияния, искажения, сговора или иного ненадлежащего деяния, направленного на оказание воздействия на честный результат физкультурного и спортивного мероприятия, равно как содействие и/или побуждение к нему;

е) унижение чести, достоинства или нанесения ущерба деловой репутации судей и лиц, связанных с организацией судейства физкультурного и спортивного мероприятия, совершаемых любым публичным образом (в средствах массовой информации, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», социальных сетях), в том числе, выражающееся в преследовании, систематическом и враждебном действии, направленном на то, чтобы изолировать, подвергнуть остракизму или нанести ущерб достоинству человека и/или репутации учреждения.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

9. За нарушение положений Кодекса сотрудники учреждения несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. Соблюдение сотрудниками учреждения положений Кодекса учитывается при выдвижении на вышестоящую должность, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

11. Вопросы, связанные с нарушениями сотрудниками учреждения положений Кодекса рассматриваются на общем собрании работников учреждения.

